

# Remuneratieverslag 2021

## RvC GroenWest

Datum

1 februari 2022  
Vast te stellen RvC 30 maart 2022

## Inhoud

	Pagina
Inhoud.....	2
1. Inleiding.....	3
2. Samenstelling en agenda remuneratie- en selectiecommissie. ....	3
3. Remuneratie van het Bestuur .....	3
3.1 Samenstelling van het bestuur .....	3
3.2 Bezoldiging directeur-bestuurder.....	5
3.3 Functioneren van het bestuur.....	7
4. Remuneratie van de (leden van de) Raad van Commissarissen. ....	7
4.1 Samenstelling Raad van Commissarissen.....	7
4.2 Bezoldiging van de leden van de raad van Commissarissen.....	9
4.3 Functioneren van de Raad van Commissarissen.....	10

## 1. Inleiding

De Raad van Commissarissen (RvC) van GroenWest heeft uit zijn midden een remuneratie- en selectiecommissie benoemd. Deze commissie is belast met voorbereiden van de besluitvorming van de RvC over de beoordeling en beloning van het bestuur en RvC, werving- en selectie en andere hieraan gerelateerde onderwerpen, die door de RvC aan de remuneratie- en selectiecommissie zijn toevertrouwd. De remuneratie- en selectiecommissie rapporteert aan de RvC en heeft geen zelfstandige of gedelegeerde bevoegdheden.

In dit verslag doet de remuneratie- en selectiecommissie verslag van haar werkzaamheden in 2021. In het bijzonder over de werving- en selectie van de interim bestuurder en bestuurder. En de wijze waarop het bezoldigings- en beoordelingsbeleid voor Bestuur en de Raad van Commissarissen in het afgelopen jaar in praktijk zijn gebracht, mede in relatie tot de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT).

Parallel aan het tot stand komen van dit remuneratieverslag stelt de RvC haar eigen jaarverslag op, als onderdeel van het jaarverslag van GroenWest. Jaarverslag en remuneratieverslag worden door de RvC vastgesteld in de vergadering van 30 maart 2021 en worden beide gepubliceerd op de website van GroenWest. Naast de remuneratie- en selectiecommissie kent de RvC nog een andere commissie, de auditcommissie. Over de activiteiten van de auditcommissie wordt verslag gedaan in het verslag van de RvC in het jaarverslag van GroenWest.

## 2. Samenstelling en agenda remuneratie- en selectiecommissie.

In 2021 bestond de remuneratiecommissie uit twee leden, mevrouw Huffstadt als voorzitter en de heer Schouten als lid. De remuneratie- en selectiecommissie is verschillende malen (digitaal) bijeengekomen o.a. in de trajecten voor de werving en selectie interim bestuurder en nieuwe directeur bestuurder alsmede de voortgang fusie voorbereidingen en heeft zeer regelmatig contact (telefonische en per mail). Ze heeft zich in 2021 bezig gehouden met:

- het voorbereiden van de benoeming van een interim bestuurder en werving en selectie van directeur-bestuurder (tevens beoogd bestuurder Cazas Wonen);
- functioneren, beoordelen en belonen van de directeur-bestuurder;
- de bezoldiging van de directeur-bestuurder, de RvC en de toets aan de richtlijnen van de WNT;
- organisatieontwikkeling;
- het opleidingsbeleid van de RvC;
- voorbereiding van de zelfevaluatie van de RvC;
- de samenwerking met Provides: specifiek de samenstelling van de 'fusie RvC', inrichting van de besturing van de nieuwe organisatie en deelname van een RvC-lid GroenWest aan de selectiecommissie voor een nieuw te werven lid bij de RvC Provides.

## 3. Remuneratie van het Bestuur

### 3.1 Samenstelling van het bestuur

Het bestuur van GroenWest bestond op 31 december 2021 uit één persoon, Mevrouw S. Spanjaard. Zij is door de Raad benoemd per 1 december 2021 voor een periode van vier jaar. Mevrouw Verdooren heeft per 1 april 2021 een andere betrekking aanvaard en in de tussenliggende periode is de heer Stubbé benoemd als interim bestuurder. De RvC heeft in haar rol van werkgever de formele bevoegdheid en verantwoordelijkheid om een (interim) directeur-bestuurder te werven en benoemen. De RvC heeft de verschillende scenario's voor invulling van de positie besproken in relatie tot het proces van samenwerking en fusie met Provides. Vanwege de continuïteit in het fusieproces heeft de RvC besloten voor de korte termijn een interim bestuurder te werven die vooral de bestuurlijke rol vervult in de fusie. Een verbinder met oog voor de belangen van GroenWest en de verhoudingen tussen beide fusieorganisaties. De operationele gang van zaken was in goede handen bij het MT.

#### *Werving- en selectie interim bestuurder GroenWest*

De RvC heeft deze procedure voor interim bestuurder samen gedaan met alle betrokkenen, de Ondernemingsraad (OR), het managementteam (MT). Vanuit het perspectief van de fusie zijn ook een

lid van de RvC en directeur-bestuurder van Provides betrokken in het selectietraject. Na opstellen van het profiel, en een voorselectie zijn kandidaten uitgenodigd voor een eerste selectieronde. Hier namen alle betrokkenen (OR, MT, RvC) aan deel. Een afvaardiging van de RvC GroenWest heeft hierna besloten wie doorging naar een 2de ronde voor een gesprek met de RvC en een MT-lid. Na dit 2<sup>e</sup> gesprek heeft de RvC de heer Stubbé voorgedragen. Na een positief advies van de OR en een positieve zienswijze van de Autoriteit woningcorporaties is hij benoemd per 1 april 2021.

*Werving- en selectie directeur- bestuurder GroenWest en beoogd bestuurder fusieorganisatie*  
 Nadat de interim bestuurder is gestart heeft de remuneratiecommissie het traject voor de werving van de 'nieuwe' bestuurder gestart. In juni heeft de 'fusie' RvC (leden van Provides en GroenWest) overleg gehad over de werving van de nieuwe directeur-bestuurder GroenWest die tevens beoogd directeur bestuurder van de fusieorganisatie is. Ook dit traject is begeleid door een extern bureau. Het profiel opgesteld op basis van diverse input, o.a. beide OR-en. In deze procedure hebben de OR, MT en afgevaardigden van Provides deelgenomen. De geledingen hebben over de kandidaat geadviseerd aan de RvC die het uiteindelijke besluit over de kandidaat neemt. Er heeft eerst een interne selectieronde plaatsgevonden waarbij er geen geschikte kandidaat bleek. Vervolgens is besloten tot externe werving- en selectie. Zowel intern al extern hebben twee selectieronden plaatsgevonden met een brede vertegenwoordiging. De beide huurdersverenigingen hebben met de geselecteerde kandidaat een 'klik'-gesprek gevoerd. Na een positief advies van de OR en de ontvangst van een positieve zienswijze van de Autoriteit is mevrouw Spanjaard per 1 december 2021 benoemd als directeur-bestuurder.

Het bestuur van GroenWest functioneert op basis van de statutaire bestuurlijke uitgangspunten, op basis van het daarop gebaseerde bestuursreglement d.d. 12 november 2017 en op basis van de vigerende Governancecode woningcorporaties.

In 2021 is er geen sprake geweest van tegenstrijdige belangen dan wel transacties waarin tegenstrijdige belangen zouden kunnen spelen met betrekking tot de directeur-bestuurder. Er zijn geen integriteitmeldingen over het bestuur gedaan door de directeur-bestuurder en/of derden over het bestuurslidmaatschap. De nevenfuncties van de (interim) directeur-bestuurder en directeur-bestuurder zijn afgestemd met de RvC.

<b>Drs. K.L. (Karin) Verdooren, geboren 19 oktober 1962</b>	
<b>Functie</b>	Directeur-bestuurder
<b>Benoemd</b>	Benoemd 1 december 2012 tot en met 30 november 2016 Herbenoemd 1 december 2016 tot en met 30 november 2020 Herbenoemd 1 december 2020 tot en met 31 maart 2021
<b>PE-punten 2018-2020</b>	212 (waarvan 2 tot april 2021)
<b>Nevenfuncties</b>	Voorzitter Nederlandse Vereniging Bestuurders Woningcorporaties, per 1-1-2017. Bestuurslid sinds 2015. Lid Raad van Toezicht De Binnenvest, stichting voor maatschappelijke opvang en beschermd wonen in Leiden e.o. (per 1-10-2019) Lid bestuur Stichting Noodopvang Dakloze Vreemdelingen Utrecht (SNDVU) (per 23-5-2019)

<b>Mr. T.P.M. (Theo) Stubbé, geboren 8 november 1960</b>	
<b>Functie</b>	Interim directeur-bestuurder
<b>Benoemd</b>	Benoemd 1 april 2021 tot 1 december 2021
<b>PE-punten 2021</b>	8

<b>Nevenfuncties</b>	Bestuurslid Rotary Amersfoort Directeur-eigenaar Blauw b.v. en Blauw 2025 b.v. Stichting Cellenbroederskapel Maastricht Oecumenische Wijkraad het Brandpunt Dekenale bestuur Utrecht Initiatiefnemer en voorzitter Bewonersvereniging Kersenbaan Actief in Amersfoort Initiatiefnemer van 'Het Nieuwe Samenwerken'; een beweging voor burgerparticipatie in Amersfoort. ( <a href="http://www.hetnieuwesamenwerken.net">www.hetnieuwesamenwerken.net</a> ) Deelnemer 'De Gemeenteraad van de Toekomst' Initiatiefnemer en secretaris Stichting Bewoners033.nl. Tot heden: diverse vrijwilligersactiviteiten, o.a. bij ouderenzorg, voedselbank en beroepenmarkt.
----------------------	---

<b>Drs. S. (Saar) Spanjaard, geboren 10 februari 1976</b>	
<b>Functie</b>	Directeur-bestuurder
<b>Benoemd</b>	Benoemd 1 december 2021 tot en met 30 november 2025
<b>PE-punten 2021</b>	25
<b>Nevenfuncties</b>	Directeur eigenaar Saar Advies Gevolmachtigde Douma projectmanagement Voorzitter Adviesraad Sociaal Domein Zoetermeer Lid beoordelingscommissie SIA Nationaal Regieorgaan Praktijkgericht onderzoek

### 3.2 Bezoldiging directeur-bestuurder

#### *Kaders*

De beloning van de directeur-bestuurder is conform de Sectorbrede Beloningscode Bestuurders Woningcorporaties en de Wet Normering Topinkomens. Met de WNT-staffel wordt vastgesteld in welke bezoldigingsklasse een corporatie valt. Vervolgens kan worden bepaald wat het bezoldigingsmaximum van de directeur-bestuurder is voor de betreffende bezoldigingsklasse. GroenWest valt in bezoldigingsklasse G met een bijhorend bezoldigingsmaximum van € 197.000.

#### *Bezoldiging mevrouw Verdooren*

Bij besluit van de RvC van 18 november 2020 is mevrouw K.L. Verdooren voor een derde termijn herbenoemd tot directeur-bestuurder met ingang van 1 december 2020. Door het aanvaarden van een positie als directeur-bestuurder bij Lieven De Key is de arbeidsovereenkomst per 1 april 2021 beëindigd.

Het salaris bedroeg in 2021 € 39.317 bruto tot 1 april 2021, inclusief vakantiegeld. Er zijn geen gratificaties of bonussen toegekend of uitbetaald. De pensioenlasten voor rekening van de werkgever zijn conform de CAO-Woondiensten, met dien verstande dat de werkgever bijdraagt aan de opbouw van het pensioen boven het wettelijk maximum pensioengevend salaris. Voor de uitoefening van haar functie heeft mevrouw Verdooren de beschikking gehad over een leaseauto met een maximale cataloguswaarde (inclusief BPM en BTW) van € 50.000,-. De cataloguswaarde van de auto waar mevrouw Verdooren in 2021 heeft gereden bedraagt € 32.935. Naast de fiscale bijtelling vergoedt mevrouw Verdooren 20% van het maandelijkse leasebedrag aan GroenWest voor privégebruik.

#### *Bezoldiging de heer Stubbé*

Bij besluit van de RvC van 30 maart 2021 is de heer Stubbé benoemd als interim bestuurder met ingang van 1 april 2021. Hiervoor is een overeenkomst van opdracht voor bepaalde tijd aangegaan. Zijn interim-bestuurderschap eindigde per 1 december 2021. De beloning bestond uit € 137.184 bruto voor de periode april t/m november 2021.

#### *Bezoldiging mevrouw Spanjaard*

Bij besluit van de RvC van 17 november 2021 is mevrouw S.N. Spanjaard benoemd tot directeur-bestuurder met ingang van 1 december 2021 voor een periode van vier, tot 1 december 2025. Het salaris bedroeg voor de maand december in 2021 € 12.765 bruto, inclusief vakantiegeld. Er zijn geen gratificaties of bonussen toegekend of uitbetaald. De pensioenlasten voor rekening van de werkgever zijn conform de CAO-Woondiensten. Voor de uitoefening van haar functie krijgt mevrouw Spanjaard de beschikking over een leaseauto met een maximale cataloguswaarde (inclusief BPM en BTW) van € 52.500,-. Deze auto komt in 2022. Naast de fiscale bijtelling zal mevrouw Spanjaard 20% van het maandelijkse leasebedrag aan werkgever vergoeden voor privégebruik. Voor de maand december 2021 heeft mevrouw Spanjaard gebruik gemaakt van de reiskostenvergoeding woon-werkverkeer, conform de CAO woondiensten.

Het maximum WNT bedrag voor een bestuurder die in dienst is van de woningcorporatie bij grootteklasse G is in 2021 € 197.000. Dit geldt voor de vier maanden dat er bestuurders zijn geweest met een vast dienstverband. Het maximum WNT bedrag voor een bestuurder die niet in dienst is, wordt op een andere manier bepaald. Dit is gekoppeld aan een toegestaan maximaal tarief voor de eerste 6 maanden van € 27.700 per maand en voor de maanden daarna van € 21.000 per maand (wanneer er sprake is van een fulltime opdracht). Daarvan is bij ons 8 maanden sprake geweest.

De totale beloning 2021 bedraagt € 60.787 voor de twee bestuurders in vaste dienst en € 137.184 voor de interim- bestuurder. Dit valt binnen de normen van de Sectorbrede Beloningscode Bestuurders Woningcorporaties, de WNT.

Bezoldiging K.L. (Karin) Verdooren (volgens WNT) tot 1-4-2021	
<b>Functie</b>	Directeur-bestuurder
<b>Bezoldiging (volgens de WNT)</b>	€ 38.002 vast inkomen € 1.315 loon in natura (auto) minus eigen bijdrage € 7.166 pensioenlasten werkgever <b>€ 46.483 totale beloning 2021 volgens WNT</b>
	€ 49.250 WNT grens op basis van 3 maanden dienstverband

Bezoldiging T. (Theo) Stubbé (volgens WNT) (interim) van 1-4-2021 tot 1-12-2021	
<b>Functie</b>	Directeur-bestuurder
<b>Bezoldiging (volgens de WNT)</b>	€ 137.184 gefactureerde en betaalde uren € - andere WNT beloningsbestanddelen <b>€ 137.184 totale beloning 2021 volgens WNT</b>
	€ 166.560 WNT grens o.b.v. 8 maanden en naar rato 80%

Bezoldiging S.N. (Saar) Spanjaard (volgens WNT) van 1-12-2021	
<b>Functie</b>	Directeur-bestuurder
<b>Bezoldiging (volgens de WNT)</b>	€ 12.292 vast inkomen € 473 loon in natura (auto) minus eigen bijdrage € 1.539 pensioenlasten werkgever <b>€ 14.304 totale beloning 2021 volgens WNT</b>
	€ 16.417 WNT grens op basis van 1 maand dienstverband

#### Persoonlijke leningen en garanties

Aan de drie (interim) directeur-bestuurders zijn in 2021 geen persoonlijke leningen, garanties of dergelijke verstrekt. In het afgelopen jaar is er geen sprake geweest van tegenstrijdige belangen dan wel transacties waarin tegenstrijdige belangen zouden kunnen spelen met betrekking tot de (interim) directeur-bestuurders.

#### Declaraties

De directeur-bestuurders mevrouw Verdooren en Spanjaard ontvingen voor de in hun functie en in het belang van GroenWest noodzakelijk gemaakte kosten in 2021 een algemene onkostenvergoeding van

€ 200,- per maand. De heer Stubbé heeft tijdens zijn periode als bestuurder geen algemene onkostenvergoeding ontvangen.

### **3.3 Functioneren van het bestuur**

De remuneratie- en selectiecommissie heeft uitgebreid gesproken met de directeur-bestuurder mevrouw Verdooren over de gerealiseerde ambities uit 2020 en over de opgave die er voor 2021 ligt, mede met het oog op haar vertrek per 1 april 2021. Dit is in de plaats gekomen van het 'reguliere' beoordelingsgesprek. Daarnaast zijn er diverse gesprekken gevoerd over de afronding en overdacht. De Raad is mevrouw Verdooren zeer erkentelijk vanwege haar zeer goede werk en inzet voor GroenWest, de huurders en medewerkers. Ze laat een heel stevig GroenWest achter met een goed functionerend netwerk van stakeholders.

De voorzitter van de RvC en de interim bestuurder hebben naast de reguliere vergaderingen RvC, schakelgroep RvC's, maandelijks werkoverleg gevoerd over de voortgang van de fusie en organisatie. Bij de evaluatie in november van de RvC met de heer Stubbé is stilgestaan bij de goede wijze waarop invulling is gegeven aan de opdracht.

Mevrouw Spanjaard bij haar aantreden per 1 december 2021 in eerste instantie vooral de focus gehad op de interne organisatie met het oog op de fusie per 1-1-2022 en de zorg voor een overgang naar de nieuwe organisatie.

#### **Permanente educatie**

De bestuurders hebben voldaan aan de eisen van permanente educatie. Het aantal behaalde PE punten voor mevrouw Verdooren over de periode 2019-2021 is 212 (waarvan 2 tot april 2021). Mevrouw Spanjaard heeft in 2021 25 PE punten behaald en de heer Stubbé (interim bestuurder) 8 PE punten.

## **4. Remuneratie van de (leden van de) Raad van Commissarissen.**

### **4.1 Samenstelling Raad van Commissarissen**

De samenstelling van de Raad van Commissarissen is pluriform. Hij bestaat uit leden met specifieke deskundigheid op terreinen als volkshuisvesting, financiën en bedrijfseconomie, digitalisering, vastgoedmanagement en –ontwikkeling, en management en organisatie. De Raad borgt dat diverse leden ook een regionale binding hebben. Naast hun specifieke deskundigheid zijn de leden op alle terreinen voldoende deskundig om de hoofdlijnen van het totale beleid te kunnen beoordelen. De leden zijn benoemd aan de hand van een profielschets.

Eind 2020 is de mevrouw Huffstadt herbenoemd op voordracht van de huurders en op 1 januari 2021 begon haar tweede termijn. De tweede termijn van de heer Dijkstra eindigde 2 april 2021. De Raad heeft besloten om de positie van de heer Dijkstra niet in te vullen met het oog op de fusie per 1-1-2022 en voor de resterende maanden van 2021 door te gaan met vier leden. De samenstelling van de remuneratiecommissie is in 2021 ongewijzigd. Door het vertrek van de heer Dijkstra is de vacant komende positie in de Auditcommissie ingevuld door mevrouw Topper. Mevrouw Huffstadt is per 2-4-2021 vicevoorzitter geworden.

Mevrouw Topper heeft namens GroenWest deelgenomen aan het wervingstraject voor een nieuw lid RvC Provides welke ook zitting neemt in de fusie RvC. Het profiel de vacature was vastgoed en volkshuisvesting, met een accent op vastgoed, vastgoedsturing. Daarmee is het profiel complementair aan de vacature die is vrijgekomen bij GroenWest door het einde van de tweede termijn van de heer Dijkstra.

#### *Introductieprogramma nieuwe RvC leden*

Dit jaar zijn er geen nieuwe leden tot de Raad toegetreden. Nieuwe leden krijgen een uitgebreid introductie en kennismakingsprogramma.

Hieronder de samenstelling van de Raad van Commissarissen per eind 31-12-2021:

Naam	Functie	Termijn
<b>De heer mr. C.E. Schouten</b>	Voorzitter	01-11-2018 tot 01-11-2022 *h
<b>De heer E.A. Dijkstra MRE MRICS</b>	Vicevoorzitter	02-04-2017 t/m 01-04-2021
<b>De heer mr. B. de Vries</b>	Lid (op voordracht van Huurdersorganisatie)	01-01-2020 t/m 31-12-2023
<b>Mevrouw ir. M. Huffstadt</b>	Lid (op voordracht van Huurdersorganisatie)	01-01-2021 t/m 31-12-2024
<b>Mevrouw Drs. G. Topper</b>	Lid	25-09-2019 t/m 24-09-2023 *h

\* h=herbenoembaar

<b>De heer mr. C.E. Schouten, geboren op 9 januari 1961</b>	
<b>Functie</b>	Voorzitter per 1 november 2018
<b>Commissie / expertise</b>	Lid remuneratiecommissie / Juridische Zaken / Governance
<b>Benoemd</b>	1 november 2018
<b>Aftredend per</b>	1 november 2022 (herbenoembaar)
<b>PE-punten 2021</b>	2, verevening met 2020
<b>Functie dagelijks leven</b>	MfN Register-mediator bij ReulingSchutte in Amsterdam
<b>Nevenfuncties</b>	Lid Raad van Toezicht Stichting Texels Museum, per 1 juli 2020

<b>De heer E.A. Dijkstra MRE MRICS, geboren op 12 mei 1962</b>	
<b>Functie</b>	Lid, vicevoorzitter vanaf mei 2015
<b>Commissie / expertise</b>	Lid auditcommissie
<b>Benoemd</b>	2 april 2013, herbenoemd 2 april 2017
<b>Afgetreden per</b>	2 april 2021 (niet herbenoembaar)
<b>PE-punten 2021</b>	-
<b>Functie dagelijks leven</b>	Partner bij Real Return BV/eigenaar Dijkraad
<b>Nevenfuncties</b>	Lid Raad van Commissarissen, lid auditcommissie, Zorgpartners Midden-Holland, Gouda, per 1-3-2019 Lid Raad van Commissarissen, lid auditcommissie, woningcorporatie SOR, Rotterdam, per 1-1-2020 Lid Raad van Commissarissen, lid auditcommissie, woningcorporatie Rentree, Deventer, per 1-9-2020

<b>De heer mr. B. de Vries, geboren op 13 september 1958</b>	
<b>Functie</b>	Lid (op voordracht van Huurdersorganisatie)
<b>Commissie / expertise</b>	Voorzitter auditcommissie / Financieel-Economisch
<b>Benoemd</b>	1 januari 2016, herbenoemd 1 januari 2020
<b>Aftredend per</b>	31 december 2023 (niet herbenoembaar)
<b>PE-punten 2021</b>	7
<b>Functie dagelijks leven</b>	Managing director Finamar B.V. en exploitant van B&B Droomgaard
<b>Nevenfuncties</b>	Voorzitter Raad van Commissarissen Nederlands Beleggingsfonds voor Zeeschepen (NBZ) Lid Raad van Commissarissen Qua Wonen, Bergambacht. Voorzitter Raad van Commissarissen NNPC, onderlinge verzekeringsmaatschappij (P&I club), Haren Voorzitter Raad van Commissarissen, Humanitas Huisvesting in liquidatie

<b>Mevrouw ir. M. Huffstadt, geboren op 5 januari 1954</b>	
<b>Functie</b>	Lid (op voordracht van Huurdersorganisatie)



	Vicevoorzitter per april 2021
<b>Commissie / expertise</b>	Voorzitter remuneratiecommissie / Volkshuisvesting / Vastgoed
<b>Benoemd</b>	1 januari 2017, herbenoemd 1 januari 2021
<b>Aftredend per</b>	31 december 2024 (niet herbenoembaar)
<b>PE-punten 2021</b>	4
<b>Functie dagelijks leven</b>	Partner Breebaart & Huffstadt bv / directeur van de Wijkontwikkelingsmaatschappij Den Haag Zuidwest (WOM DHZW)
<b>Nevenfuncties</b>	Lid bestuur Eurostevo studiereizen Restauratie en herbestemming van industrieel erfgoed

<b>Mevrouw Drs. G. Topper, geboren op 2 januari 1962</b>	
<b>Functie</b>	Lid
<b>Commissie / expertise</b>	Lid auditcommissie per april 2021/ Digitalisering
<b>Benoemd</b>	25 september 2019
<b>Aftredend per</b>	24 september 2023 (herbenoembaar)
<b>PE-punten 2021</b>	11
<b>Functie dagelijks leven</b>	TopperinBusiness, eigenaar van onderneming voor interim management en bedrijfskundig advies
	Marketing Queens Managing partner, organisatie voor verbeteren klantwaarde, klantcontact en klantrelaties voor commerciële en maatschappelijke ondernemingen
<b>Nevenfuncties</b>	n.v.t.

## 4.2 Bezoldiging van de leden van de raad van Commissarissen

### *Kaders*

Voor de leden van de RvC geldt de 'Beroepsregel honorering commissarissen' van de Vereniging van Toezichthouders Woningcorporaties (VTW). De bezoldigingsmaxima in de beroepsregel liggen lager dan in de WNT. De bezoldiging van de leden van Raden van Commissarissen valt ook onder de werking van de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen (semi)publieke sector (WNT en de Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen toegelaten instellingen volkshuisvesting (WNT-staffel).

### *Bezoldiging van de RvC in 2021*

Het voor GroenWest toepasselijke bezoldigingsmaximum WNT is in 2021 conform klasse G € 22.750 voor de voorzitter van de RvC en € 19.700 voor de leden van de RvC.

De bezoldiging over 2021 voor de voorzitter is vastgesteld op € 22.750. Voor de overige leden is de honorering vastgesteld op € 19.700 per lid. De honorering past binnen de Honoreringscode commissarissen van de VTW zoals ook opgenomen in de Aedes Governancecode Woningcorporaties en de Wet Normering Topinkomens.

<b>Naam</b>	<b>Functie</b>	<b>Honorering (ex. BTW)</b>
<b>mr. C.E. Schouten</b>	Voorzitter	€ 22.750
<b>E.A. Dijkstra MRE MRICS</b>	Lid, vicevoorzitter tot 2-4-2021	€ 3.842
<b>mr. B. de Vries</b>	Lid	€ 15.200
<b>ir. M. Huffstadt</b>	Lid, vicevoorzitter vanaf 2-4-2021	€ 15.200
<b>drs G. Topper</b>	Lid	€ 15.200
<b>Totaal</b>		<b>€ 72.192</b>

### *Kosten RvC*

Buiten bovenstaande vergoeding hebben RvC leden op individuele basis diverse onkosten gedeclareerd die niet als beloning kwalificeren. Het grootste deel hiervan betreft (onbelaste) reiskostenvergoeding. In 2021 zijn de volgende kosten van de RvC in 2021 ten laste van GroenWest gekomen:

Omschrijving	Bedrag in €
<b>Deskundigheidsbevordering (27/9/21)</b>	€ 2.165
<b>Bestuursaansprakelijkheidsverzekering</b>	€ 4.719
<b>Contributie VTW</b>	€ 4.146
<b>Kosten werving en selectie bestuurder (2x)</b>	€ 34.008
<b>Begeleiding zelfevaluatie</b>	€ 5.596
<b>Overige kosten (incl. reiskostenvergoeding)</b>	€ 1.700
<b>BTW over vergoedingen RvC</b>	€ 807
<b>TOTAAL</b>	<b>€ 53.141</b>

### 4.3 Functioneren van de Raad van Commissarissen

#### *Integriteit en onafhankelijkheid*

Alle leden van de Raad van Commissarissen zijn onafhankelijk van GroenWest (conform artikel 30.6 van de Woningwet). Leden van de Raad zijn onafhankelijk en handelen conform de principes en criteria van de Governancecode. Er zijn geen nevenfuncties of andere zaken te melden die tegenstrijdig (kunnen) zijn met de belangen van de organisatie. Alle leden van de Raad hebben de integriteitsverklaring behorende bij het integriteitsbeleid van GroenWest ondertekend. In 2021 zijn er geen zaken geweest waarvan door de (leden van de) Raad melding gemaakt moest worden bij de Autoriteit woningcorporaties.

#### *Aanspreekbaarheid*

De RvC hecht grote waarde aan zijn aanspreekbaarheid. Eenieder is uitgenodigd zich tot de RvC te wenden als daartoe aanleiding is. De contactgegevens van de Raad staan op de website van GroenWest.

#### *Zelfevaluatie*

De zelfevaluatie van de Raad was dit jaar begeleid en buiten aanwezigheid van de directeur-bestuurder. Ter voorbereiding is met ieder lid van de RvC een verkennend gesprek gevoerd. Op 8 december heeft de zelfevaluatie plaatsgevonden. Daarbij is teruggeblikt op de werkzaamheden van het afgelopen jaar (toezichthouder, werkgever, klankbord). Maar vooral is uitgebreid gekeken naar de gang van zaken in het fusietraject, de eigen rol als RvC en eigen functioneren, zowel van de RvC als geheel als van de leden.

#### *Permanente educatie*

Vier leden van de Raad hebben in 2021 voldaan aan het Reglement Permanent Educatie van de Vereniging Toezichthouders Woningcorporaties (VTW). Eén lid heeft bijna voldaan en compenseert het punt in 2022. De RvC leden hebben deelgenomen aan diverse masterclasses waaronder Financien voor Commissarissen en Toezichthouders, de bestuurskamer en nieuwbouwinvesteringen, Veerkrachtwijken en toezicht'. Voor alle leden van de RvC GroenWest en Provides samen is masterclass georganiseerd over fysiek ruimtelijke ontwikkelingen in de metropoolregio Utrecht en de opgave/kansen voor GroenWest/Provides.

Opgesteld door de remuneratie- en selectiecommissie en vastgesteld door de RvC op 30 maart 2022.

Mevrouw Mirjam Huffstadt  
Voorzitter remuneratie- en selectiecommissie

De heer Casper Schouten  
Lid remuneratie- en selectiecommissie